

О Системе

Автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) является организационным механизмом обеспечения квалифицированными кадрами экономики Самарской области и содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Участники системы	Их интерес (возможности)
Органы исполнительной власти	• Статистика • Принятие управленческих решений • Влияние на регулирование кадровых потоков
Работодатели	• Прогнозные карты предприятий (статистика в разрезе кадрового обеспечения предприятий/отрасли) • Ориентация в направлениях развития Региона (для определения актуальных направлений развития предприятий) • Перераспределение кадров по предприятиям Региона (при планируемом сокращении) • Подбор молодых специалистов под свои требования • Формирование заказа образовательным организациям на подготовку новых кадров и переподготовку собственных работников
Образовательные организации, в том числе Центры содействия трудоустройству выпускников	• Статистика (по предприятиям, трудоустройству выпускников, востребованность направлений подготовки и др.) для регулирования процессов, связанных с подготовкой и трудоустройством кадров • Ориентация на требования работодателя к специалистам • База предприятий - потенциальных участников дуального обучения • Планирование деятельности Центров содействия трудоустройству выпускников • Поиск партнеров по сетевому взаимодействию
Студенты, выпускники, молодые специалисты	• Информированность о ситуации на рынке труда, о предприятиях – местах для трудоустройства в Регионе, о требованиях работодателей к специалистам конкретного направления подготовки • Формирование резюме и рассылка интересным работодателям • Планирование профессиональной карьеры • Трудоустройство

Все группы пользователей имеют свой уровень доступа и определенный функционал.

Процессы, подлежащие автоматизации:

- мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций
- мониторинг кадровой ситуации на региональном рынке труда
- сбор информации о кадровых потребностях предприятия, отрасли, региона, административно-территориальных единиц

- информирование студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования о кадровых потребностях и требованиях работодателей
- информирование работодателей о региональных тенденциях развития экономики и программах поддержки
- информирование работодателей о направлениях подготовки, реализуемых в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, общих и профессиональных компетенциях выпускников
- формирование прогнозных карт предприятий
- планирование профессионального развития студента/выпускника
- формирование базы резюме студентов/выпускников
- формирование отчетности и статистики по актуальным запросам в рамках направлений системы
- формирование баз модульных программ с материально-техническим обеспечением