

Показатели оценки эффективности трудовой деятельности техника по защите информации

За _____ 20 г

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Баллы	(самоанализ)	Эксперты
1	Своевременная и качественная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ.	до 10		
2	Ведение работы со снабжающими организациями для осуществления своевременного и качественного ремонта и обслуживания техники. Своевременная и качественная организация планирования и закупки компьютерного и периферийного оборудования.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ.	до 5		
3	Своевременная и качественная поддержка и обслуживание программного обеспечения. Техническое и программное сопровождение подразделений.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ.	до 5		
4	Выполнение работ по комплексной защите информации в ОУ.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ.	до 5		
5	Техническое сопровождение онлайн мероприятий, онлайн конференций.	Выполнение в полном объеме по требованию.	до 5		
6	Техническое сопровождение и обеспечение бесперебойной работы сайта ОУ.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству	до 5		

7	Своевременное и качественное консультирование сотрудников и оказание помощи при работе с бухгалтерским ПО.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ.	до 5		
8	Четкое, своевременное выполнение поручений руководителей подразделений. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ.	до 10		
9	Выполнение работ, выходящих за рамки должностных инструкций.	Подтверждение документами.	до 5		
10	Соблюдение конфиденциальности сведения, касающихся доступов в систему администрирования	Отсутствие замечаний.	до 3		
11	Бережное отношение к имуществу учреждения	Отсутствие замечаний.	до 3		
Итого			61		

**Оценочный лист
деятельности контрактного управляющего
ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла»**

Ф.И.О. _____

с _____ по _____

№	Критерии оценки результативности и качества труда	количество баллов	Баллы		
			работни к	руковод итель	комис сия
	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план- график закупок. Подготовка заявочной документации	5	5		
	своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	5	5		
	Наличие плана закупок и своевременное размещение плана-графика, согласно требованиям 44ФЗ	5	5		
	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	5	5		
	владение информационными программами, использование информационных систем	5	5		
	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя, выполнение в срок и в полном объеме	5	5		
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	5	5		
	Оперативное внесение изменений в план- график и согласование его на всех уровнях	5	5		
	Максимальное количество баллов	40	40		

Непосредственный руководитель
работника

_____ / _____ /
должность

подпись

расшифровка

Работник учреждения

_____ / _____ /

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

Коменданта ГБПОУ «Образовательный центр с. Камышла»

Ф.И.О _____

за _____ полугодие 20__ г.- 20__ учебный год.

Критерии и показатели качества труда

№ п/п	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ	Размер установленной премии в баллах	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы	Подтверждающие документы
1.	Обеспечение соблюдения требований САНПИНа по созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий в общежитии.	5			Справка, подписанная зам по УВР
2.	Контроль за выполнением правил электробезопасности, охраны труда и противопожарной безопасности в общежитии	5			Справка инженера по ОТ
3.	Организация работ по благоустройству и уборке прилегающей территории	3			Справка завхоза.
4.	Обеспечение сохранности имущества и оборудования вверенного ему общежития	4			Справка завхоза.
5.	Отсутствие жалоб со стороны родителей обучающихся, педагогов на выполнение должностных обязанностей	2			Справка, подписанная зам по УВР
6	Участие в мероприятиях различного уровня.	4			Анализ проведенного мероприятия
7	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, предписаний со стороны: контролирующих органов, обоснованных жалоб и замечаний администрации учреждения.	3			Справка, подписанная зам по УВР
8	Качество пропускного режима в общежитии	4			Справка, зам по УВР
9	Итого	30			

Подпись работника, заполнявшего критерии _____

Дата _____

Подпись членов комиссии _____

Критерии оценки эффективности и качества деятельности специалиста по кадрам для определения стимулирующей части заработной платы

Направление и показатели	Макс.сумма баллов
<i>1.Качественные результаты труда</i>	
1. Надлежащее состояние документации по кадрам	5
2.Своевременное и правильное оформление трудовых книжек, личных дел	5
3.Своевременная подготовка проектов приказа по кадрам	5
4.Обеспечение сохранности кадровых документов и оформление их в архив	5
5.Умение прогнозировать и планировать работу	5
6.Выполнение разовых особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями .	5
7.Высокий уровень исполнительской дисциплины.	3
8.Составление и выполнение графиков отпусков, соблюдение графиков медосмотров сотрудников .	5
9.Своевременная работа с табелями учета рабочего времени(для начисления зарплаты)	5
10.Своевременное и качественное предоставление отчетов и документации	3
11.Соблюдение трудовой дисциплины	4
12.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	4
13.Участие в общественной жизни коллектива	2
Итого :	56

Критерии и показатели качества труда:

№ п/п	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ	Размер установленной премии в баллах	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы	Подтверждающие должностные лица
1.	Соблюдение противопожарных норм и санитарной гигиены, обеспечение безопасности (противопожарной, электротехнической, антитеррористической) ОУ Обеспечение соблюдения норм и правил охраны окружающей среды в ОУ:	10			Директор
2	Своевременное и качественное представление отчетности, ведение журналов, отсутствие недостачи при инвентаризации товарно-материальных ценностей.	6			Бухгалтер
3	Обеспечение эффективной работы обслуживающего персонала ОУ. Материально техническое снабжение, обеспечение инструментом, оборудованием, средствами защиты, спец одеждой моющими средствами подразделений тех персонала.	6			Комендант Кладовщик (Зав. столовой)
4	Контроль за соблюдением сохранности имущества. Эффективное использование и расходование материально-технических ресурсов. Обеспечение экономного и рационального использования электроэнергии, тепло и водопотребления.	7			Перечислить мероприятия
5	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ. Обеспечение безаварийной эксплуатации зданий.	10			Директор
6	Отсутствие замечаний по итогам ревизий финансово-хозяйственной деятельности	3			Директор
7	Участие в мероприятиях различного уровня: в соревнованиях, субботниках, благоустройстве территории, озеленении, посадке деревьев. Исполнение работы за рамками своих должностных обязанностей.	3			Указать мероприятия
8	Соблюдение производственной дисциплины	3			Директор
9	Итого	48			

Подпись работника, заполнявшего критерии

Дата _____

Подпись членов комиссии

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

Уборщика служебных помещений ГБПОУ «Образовательный центр с. Камышла»

Ф.И.О _____

за _____ полугодие 20__ г.- 20__ учебный год.

Критерии и показатели качества труда

№ п/п	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ	Размер установленной премии в баллах	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы	Подтверждающие документы
1.	Отсутствие замечаний за санитарное состояние закреплённых помещений и обоснованных жалоб участников образовательного процесса.	5			Справка завхоза
2.	Соблюдение инструкции по приготовлению и применению моющих средств и дезинфицирующих растворов при уборке помещений и мест общего пользования.	4			Справка инженера по ОТ
3.	Соблюдение при работе санитарной гигиены, требований охраны труда, пожарной безопасности и электробезопасности.	4			Справка инженера по ОТ
4	Сохранность вверенного имущества, уборочного инвентаря, спецодежды, экономное расходование моющих средств,	4			Справка завхоза
5	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	3			Справка завхоза
6	Общественно- полезная работа	2			Указать вид работ
7	Итого	22			

Подпись работника, заполнявшего критерии _____

Дата _____

_____ Подпись членов комиссии

Критерии оценки эффективности (качества) работы главного бухгалтера для определения стимулирующей части заработной платы

Ф.И.О.:

За период :

Направление и показатели	Максимальная сумма баллов	Само-оценка	Экспертная оценка
1. Исполнение утвержденного бюджета по бюджетным и внебюджетным средствам не ниже 95%	5		
2.Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	5		
3.Наличие обоснованных жалоб от работников и партнеров ОУ	-1-10		
4.Отсутствие нарушений сроков составления и предоставления отчетности- бухгалтерской, налоговой, статистической	5		
5.Отсутствие пеней и штрафов (других санкций) со стороны надзорных органов	5		
6.Положительный результат по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5		
7.Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	10		
8.Работа с внебюджетными средствами, с дополнительно поступившими (спонсорскими, грантами)	3		
9.Наставничество, выполнение несвойственных бухгалтеру функций	5		
10.Интенсивность труда	20		
11.Работа с официальным сайтом для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	2		
ИТОГО:	65		

Подпись:

Дата:

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

Кастелянши ГБПОУ «Образовательный центр с. Камышла»

Ф.И.О _____

за _____ полугодие 20__ г.- 20__ учебный год.

Критерии и показатели качества труда

№ п/п	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ	Размер установленной премии в баллах	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы	Подтверждающие документы
1.	Отсутствие замечаний за санитарное состояние закреплённых помещений и обоснованных жалоб участников образовательного процесса.	5			Справка коменданта
2.	Уменьшение количества списываемого мягкого инвентаря и оборудования по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	3			Справка коменданта
3.	Соблюдение при работе санитарной гигиены, требований охраны труда, пожарной безопасности и электробезопасности.	4			Справка инженера по ОТ
4	Сохранность постельных принадлежностей, инвентаря, спецодежды	4			Справка коменданта
5	Отсутствие предписаний и обоснованных замечаний	1			Справка коменданта
6	Своевременное прохождение медицинских осмотров.	5			Справка коменданта
7	Итого	22			

Подпись работника, заполнявшего критерии _____

Дата _____

Подпись членов комиссии _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения критериев и показателей эффективности работы водителя

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с

(указывается период работы)

Критерии оценки и показатели эффективности	Значение показателя	Максим. балл	Периодичность отчетности	Реальные показатели (саморефлексия)	Фактический балл по решению комиссии
Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие		
Ведение и содержание документации – путевых листов и др. документации в надлежащем порядке	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие		
Отсутствие нарушений в ходе перевозки студентов, грузов	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие		
Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие		
Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие		
Сохранность инструментов, запасных частей, ГСМ	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие		
Соблюдение норм расходов ГСМ	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие		
Ремонт автомобиля	наличие отсутствие	0 +3	1 раз в полугодие		
Выполнение работы выходящей за пределы должностной инструкции	наличие отсутствие	0 +1 до +10	1 раз в полугодие		

22

Председатель комиссии

Члены комиссии

Оценочный лист заполнен «___» _____ 20___ г.

Критерии оценки качества выполняемых работ
Бухгалтера

Ф.И.О. _____

за _____ квартал 20 ____ г.

№	КРИТЕРИИ	Оценка в баллах	Само оценка	Экспертная оценка
1.	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности	9		
2.	Своевременное и качественного проведение инвентаризации материальных ценностей	9		
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности	6		
4	Четкое ведение, оформление и сохранность журналов бухгалтерских учетов ,согласно утвержденной номенклатуры	8		
5	Своевременное и качественное выполнение распоряжений и заданий, приказов руководителя	6		
6	Своевременное и качественное оформление справок по заявлению родителей и учащихся	5		
7.	Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации товарно материальных ценностей	4		
8	Повышение своих профессиональных знаний ,изучение новых законодательных актов, постановлений, распоряжений, применение их на практике	7		
9	Участие в мероприятиях не связанных с работой, выполнение внеплановых поручений	3		
10	Рациональная организация учета , своевременное составление текущих планов работы и плана на перспективу.	3		
	Максимальное количество баллов	60		

Дата заполнения

Подпись работника

**Критерии оценки эффективности (качества) работы бухгалтера по заработной плате
для определения стимулирующей части заработной платы**

Ф.И.О.:

За период :

Направление и показатели	Максимальн. сумма баллов	самооценка
1.Обеспечение правильности и своевременности расходования средств ФОТ.Правильность составления тарификационных списков,штатного расписания	9	
2.Перечисление реестров в банк (аванс,з/плата,стипендия, питание,метод.литература,целевые средства 1500 руб, ФКР 5000 руб)	9	
3.Обеспечение своевременной сдачи месячных отчетов для СВУ (П-4,ЗП-образ.за месяц,ЗП-образ.с нарастающим итогом)	5	
4.Обеспечение своевременной сдачи квартальных отчетов для СВУ (прил.№1,2,3,4,5,анализ штатной и фактич. численности,информация по воспитателям,отчет по ФКР	5	
5.Обеспечение своевременной сдачи квартальных отчетов для ФНС и ФСС (РСВ,2 НДФЛ,6 НДФЛ,ФСС)	5	
6.Обеспечение своевременной сдачи квартальных отчетов для статистики (П-4,ЗП-образ)	5	
7.Правильное проведение инвентаризации ОС	9	
8. Обеспечение сохранения оргтехники,мебели	3	
9.Отсутствие нарушений сроков составления и предоставления отчетности бухгалтерской,налоговой,статистической ФСС	4	
10.Выполнение вне плановых поручений (прогнозные отчеты для СВУ за 2022,2023,2024 гг	4	
11.Участие в мероприятиях	2	
ИТОГО:	60	

Подпись:

Дата:

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

Повара ГБПОУ «Образовательный центр с. Камышла»
Ф.И.О _____

за _____ полугодие 20__ г. - 20__ учебный год.

Критерии и показатели качества труда

№ п/п	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ	Размер установленной премии в баллах	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы	Подтверждающие документы
1.	Качество приготовления пищи, отсутствие замечаний контролирующих органов и обоснованных замечаний со стороны питающихся.	5			Справка, подписанная зам по УВР
2.	Своевременное обеспечение дополнительным питанием сирот	3			Справка зав столовой.
3.	Соблюдение товарного соседства продуктов	2			Справка зав столовой
4.	Содержание рабочего места в соответствии с требованиями САНПИН. Соблюдение при работе санитарной гигиены, требований охраны труда, пожарной и электро безопасности.	3			Справка инженера по ОТ
5.	Сохранность рабочего оборудования, посуды и кухонного инвентаря	2			Справка зав столовой
6.	Формирование положительного имиджа учреждения (участие в, субботниках, благоустройстве территории, озеленении, посадке и пр. работы не входящие в функционал)	4			Указать мероприятия
7.	Приготовление диетпитания.	1			Справка или приказ .
8.	Участие в конкурсах, ярмарках, выставках, торжественных и других обще училищных мероприятиях	3			Анализ проведенного мероприятия
9.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины,	2			Справка, зав столовой.
10	Итого	25			

Подпись работника, заполнявшего критерии _____

_____ Дата

_____ Подпись членов комиссии

Критерии оценки качества выполняемых работ малого обслуживающего персонала

Критерии оценки качества выполняемых работ
вахтера, сторожа

Ф.И.О. _____

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Само оценка	Экспертная оценка
1	Содержание рабочего места в соответствии с правилами и нормами	1-5		
2	Контроль за вносимыми в учреждение крупногабаритными вещами, наличие записей в смену в журнале учета посетителей в соответствии с требованиями безопасности	1-5		
3	Обнаружение противоправных, незаконных, нарушающих порядок и спокойствие детей и персонала действий, в том числе с помощью системы видеонаблюдения	1-5		
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны проверяющих, сотрудников, обучающихся.	1-5		
Максимальное количество баллов		20		

Дата заполнения _____

Подпись работника _____

Лист самооанализа эффективности (качества) работы заместителя директора по учебно-воспитательной работе государственного профессионального образовательного учреждения (образовательного учреждения среднего профессионального образования)

ФИО заместителя директора по УВР СПО Аbugалиева А.С.

Наименование СПО ГБПОУ "Образовательный центр с. Камышла"

N	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	Самоанализ руководителя
1	Эффективность процесса обучения		
1.1.	Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: увеличение или 100% успеваемость - 1 балл	1	
1.2.	Отсутствие выпускников, не допущенных к итоговой государственной аттестации - 1 балл	1	
1.5.	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием: наличие – 1 балл; более 5% от общего количества выпускников – 2 балла	2	
Итого:			
2	Эффективность воспитательной работы		
2.1.	Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении (по сравнению с предыдущим отчетным периодом): отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл	2	
2.2.	Снижение (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, привлеченных к уголовной или административной ответственности за правонарушение, совершенное в период обучения в образовательном учреждении (снижена по сравнению с предыдущим периодом) – 2 балла	2	
2.3.	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций): на уровне «образовательного округа» - 1 балл; более 3 на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на уровне области – 2 балла; на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3	
2.4.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: имеются – 1 балл	1	
2.5.	Достижение численности вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций не менее декомпозированных учреждению показателей – 1 балл	1	
2.6.	Доля обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность от общего числа обучающихся, образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели - 1 балл	1	

2.7.	Общая численность обучающихся, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательной организации, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность (с учетом результатов деятельности всех сфер: спорта, культуры и др.) равен или превышает декомпозированные учреждению показатели – 1 балл	1	
2.8.	Доля обучающихся, вовлеченных в клубное студенческое движение от общего числа обучающихся, образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели - 2 балла	2	
Итого:			
3	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности		
3.1.	Распространение опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательной организации в профессиональном сообществе: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» или на областном уровне – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла	2	
3.2.	Наличие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальных и/или коллективных) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла	2	
Итого:			
4	Эффективность управленческой деятельности		
4.1.	Наличие договоров о совместной работе с различными организациями, учреждениями	5	
4.2.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100% - 3 балла	3	
4.3.	Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета: 95%-97% - 2 балла, выше 97% в течение отчетного периода - 3 балла	3	
4.4.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации - 1 балл	1	
4.5.	Обучение заместителя в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождения стажировки) в объеме от 36 до 54 часов – 0,5 балла, свыше 54 часов – 1 балл	1	
Итого:			
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся - 1 балл	1	
5.2.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса, - 1 балл	1	

Итого:			
6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
6.1.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства): областных – 2 балла, всероссийских и международных – 3 балла	3	
Итого:			
ВСЕГО:			

**Лист самоанализа эффективности (качества) работы заместителя руководителя по УПР
государственного профессионального образовательного учреждения (образовательного учреждения
среднего профессионального образования)**

Наименование СПО ГБПОУ "Образовательный центр с. Камышла"

N	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	Самоанализ заместителя руководителя
1	Эффективность процесса обучения		
1.1.	Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: увеличение или 100% успеваемость - 5 баллов	5	
1.2.	Отсутствие выпускников, не допущенных к промежуточной и (или) итоговой государственной аттестации - 5 баллов	5	
1.3.	Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, в общей численности обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели – 5 баллов	5	
1.4.	Доля студентов/выпускников, продемонстрировавших на демонстрационном экзамене уровень, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, от общего количества участников демонстрационного экзамена по всем компетенциям в ПОО текущего года (уровень соответствия определяется действующим приказом Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Об утверждении баллов по компетенциям демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия, определяющих уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия») – 10%-19% - 2 балла, 20%-29% - 3 баллов, свыше 30% - 5 баллов	5	
1.5.	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием: наличие – 3 балла; более 5% от общего количества выпускников – 5 баллов	5	

1.6.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (включенных в перечень олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый министерством образования и науки Самарской области; перечень конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый департаментом по делам молодежи Самарской области; перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, утверждаемый Министерством образования и науки Российской Федерации): наличие на уровне области – 5 баллов; 3 и более человек на уровне области – 7,5 балла; на всероссийском уровне – 10 балла; на международном уровне – 15 баллов	5	
1.7.	Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности обучающихся 10% и выше – 5 баллов	5	
1,8	Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении, в общей численности обучающихся: до 5% - 2 балла; от 5% до 10% - 3 балла; 10% и выше – 5 баллов (рассматривается при наличии распорядительного акта предприятия)	5	
1,9	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения 60-65% - 3 балла, 65% и выше – 5 баллов	5	
1.10.	Реализация образовательных программ по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, - 1 балла за каждую программу (не более 3 баллов)	3	
1.11.	Наличие кафедр и других подразделений, организованных совместно предприятиями и организациями – 3 балла (рассматривается при наличии локального акта предприятия об организации кафедр)	3	
1.12.	Общая численность преподавателей (мастеров производственного обучения) прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия, из них количество сертифицированных в качестве эксперта равно декомпозированным учреждению показателям – 3 балла, превышает декомпозированные учреждению показатели – 5 баллов	5	
Итого:		56	
2	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности		

2.1.	Распространение опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательной организации в профессиональном сообществе: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» или на областном уровне – 3 балла; на российском или международном уровне – 5 баллов	5	
2.2.	Наличие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальных и/или коллективных) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 3 балла; на российском или международном уровне – 5 баллов	5	
2.3	Курирование работы официального сайта ОУ	5	
2.4	Наличие достижений, грантов у образовательного учреждения: на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 3 балла; на российском или международном уровне – 5 баллов	5	
Итого:		20	
3	Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
3.1.	Количество школьников, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки: в городской местности: с охватом от 50 до 100 учащихся – 1 балл, 100 учащихся и более – 2 балла; в сельской местности: с охватом от 20 до 50 учащихся – 1 балл, 50 учащихся и более – 2 балла	3	
3.2.	Количество учащихся 6-11 классов, вовлеченных образовательным учреждением в деятельность по организации работы площадок и наставников проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» с охватом: в городской местности 50 – 100 человек - 1 балл, свыше 100 человек - 2 балла; в сельской местности 25 – 50 человек – 1 балл, свыше 50 человек – 2 балла	3	
3.3	Обеспечение образовательным учреждением доступа обучающихся в электронные ресурсы по специальности: 7%-10% рабочих программ - 3 балла, более 10% рабочих программ - 5 баллов	5	
3.4	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества, равна декомпозированному учреждению показателям – 5 балл превышает декомпозированные учреждение	5	
3.5	Количество человек в возрасте от 25 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам: 25-50 человек – 2 балла, 51-100 человек – 3 балла, более 100 человек – 5 баллов	5	
Итого:		21	
4	Эффективность управленческой деятельности		
4.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100% - 5 баллов	5	
4.2.	Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета: 95%-97% - 3 балла, выше 97% в течение отчетного периода - 5 баллов	5	

4.3.	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам с полным возмещением затрат в общем количестве обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы: до 5% - 1 балл; 5%-10% - 2 балла; более 10% - 3 балла	3	
4.4.	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности) – по 1 баллу за каждое направление, но не более 3 баллов	3	
4.5	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации -1 балл	1	
4.6	Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода - 1 балл	1	
4.7	Обучение заместителя руководителя в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождения стажировки) в объеме от 36 до 54 часов – 2 балла, свыше 54 часов – 5 баллов	5	
Итого:		23	
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса, - 1 балл	1	
Итого:		1	
6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
6.1	Доля педагогических работников, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации (в том числе стажировку) в объеме не менее 108 часов: от 20% до 25% - 2 балл; от 26% до 33% - 23балла; 33% и более – 5 баллов	5	
6.2	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства): областных – 2 балла, всероссийских и международных – 3 балла	3	
6.3	Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия, в общем количестве обучающихся: от 3% до 5% - 2 балла; от 5% до 15% - 3 балла; 15% и выше – 5 баллов	5	
Итого:		13	
ВСЕГО:		134	

**ист самоанализа эффективности (качества) работы руководителя государственного
фессионального образовательного учреждения (образовательного учреждения среднего
профессионального образования)**

ководителя СПО Р.М.Мингалимова

вание СПО ГБПОУ "Образовательный центр с. Камышла"

Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	Самоанализ руководителя
1.Эффективность процесса обучения		
Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: увеличение или 100% успеваемость - 1 балл	3	
Отсутствие выпускников, не допущенных к итоговой государственной аттестации - 1 балл	3	
Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом, уменьшение количества учащихся, оставленных на повторный год обучения.	3	
Количество обучающихся ОУ, принявших участие или ставших победителями или призерами соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней ОУ-1б; Муниципальный-3б; Окружной-4б; Областной-5б; Региональный-6б.	10	
Качество знаний в ОУ. 50-100% -5 баллов 40-49% - 4 балла 20-39% - 3 балла	5	
Наличие участников и призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней.	3	
Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели – 3 балла	3	

Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (включенных в перечень олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый министерством образования и науки Самарской области; перечень конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый департаментом по делам молодежи Самарской области; перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, утверждаемый Министерством образования и науки Российской Федерации): наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; на всероссийском уровне – 4 балла; на международном уровне – 5 баллов	5	
Организация т содействие трудоустройству выпускников ОУ	3	
Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения 60-65% - 2 балла, 65% и выше – 3 балла	3	
Реализация образовательных программ по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, - 1 балл за каждую программу (не более 3 баллов)	3	
Проведение мониторинга в ОУ.	5	
2.3 Общая численность преподавателей (мастеров производственного обучения) прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия, из них количество сертифицированных в качестве эксперта равно декомпозированным учреждению показателям – 1 балл, превышает декомпозированные учреждению показатели – 2 балла	2	
	51	0
Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций): на уровне «образовательного округа» - 1 балл; более 3 на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на уровне области – 2 балла; на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3	
Результаты участия обучающихся в социальных проектах: имеются – 1 балл	1	
Доля обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность от общего числа обучающихся, образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели - 1 балл	1	
	15	0
Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности		

Распространение опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательной организации в профессиональном сообществе: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» или на областном уровне – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла	2	
Наличие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальных и/или коллективных) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла	2	
Организация и проведение семинаров, открытых уроков, педсоветов, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе методических объединений	2	
	6	
Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
Количество обучающихся, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки: в сельской местности: с охватом от 20 до 50 учащихся – 1 балл, 50 учащихся и более – 2 балла	2	
Количество учащихся 6-11 классов, вовлеченных образовательным учреждением в деятельность по организации работы площадок и наставников проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» с охватом: в городской местности 50 – 100 человек - 1 балл, свыше 100 человек - 2 балла; в сельской местности 25 – 50 человек – 1 балл, свыше 50 человек – 2 балла	2	
Обеспечение образовательным учреждением доступа обучающихся в электронные ресурсы по специальности: 7%-10% рабочих программ - 1 балл, более 10% рабочих программ - 2 балла	2	
Доля внебюджетных средств учреждения, направленных на создание в образовательной организации условий доступности зданий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» - 3% - 1 балл, от 3% - до 5% - 2 балла, свыше 5% - 3 балла.	3	
Количество человек в возрасте от 25 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам: 25-50 человек – 1 балл, 51-100 человек – 2 балла, более 100 человек – 3 балла	3	
	12	0
Эффективность управленческой деятельности		
Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100% - 3 балла	3	
Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета: 95%-97% - 2 балла, выше 97% в течение отчетного периода - 3 балла	3	

Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам с полным возмещением затрат в общем количестве обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы: до 5% - 1 балл; 5%-10% - 2 балла; более 10% - 3 балла	3	
Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности) – по 1 баллу за каждое направление, но не более 3 баллов	3	
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации -1 балл	1	
Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода - 1 балл	1	
Обучение руководителя в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки) в объеме от 36 до 54 часов – 0,5 балла, свыше 54 часов – 1 балл	1	
Эффективная работа с нормативно-правовой документацией		
	15	
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и		
Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся, не связанных с капитальным вложением средств, - 1 балл	1	
	1	
	1	
	3	
Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
Доля педагогических работников, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации (в том числе	3	
Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства): областных – 2 балла, всероссийских и международных – 3 балла	3	
Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия, в общем количестве обучающихся: от 3% до 5% - 1 балл; от 5% до 15% - 1,5 балла; 15% и выше – 2 балла	2	
	8	0
	110	0

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

Слесаря - сантехника ГБПОУ «Образовательный центр с. Камышла»

Ф.И.О _____

за _____ полугодие 20__ г.- 20__ учебный год.

Критерии и показатели качества труда

№ п/п	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ	Размер установленной премии в баллах	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы	Подтверждающие документы
1.	Обеспечение бесперебойной, безаварийной работы систем водоснабжения, теплоснабжения и канализации. Своевременный ремонт и опрессовка системы теплоснабжения. Своевременная откачка и очистка жижеборников.	5			Справка, подписанная завхозом
2.	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности санитарной гигиены и электро безопасности.	4			Справка инженера по ОТ
3.	Добросовестное исполнение единичных поручений и приказов администрации учреждения.	4			Справка, подписанная завхозом
4.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, предписаний со стороны: контролирующих органов, обоснованных жалоб и замечаний администрации учреждения	2			Справка, подписанная завхозом
5.	Сохранность материалов, инструментов	2			Справка, подписанная завхозом
6	Участие в мероприятиях различного уровня	3			Указать мероприятия
7	Итого	20			

Подпись работника, заполнявшего критерии

_____ Дата

_____ Подпись членов комиссии