

Анализ результатов мониторинга трудоустройства выпускников 2020 и 2021 года государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Образовательный центр с.Камышла»

1. Мониторинг трудоустройства выпускников – одна из важнейших составляющих системы оценки качества образования в ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла»

Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном) опросах выпускников и запросов в центры занятости населения.

Выпуск 2020 года очной формы обучения составил 50 человек.

Трудоустроены 28 выпускников.

Из них были призваны 11 человек, что составляет 22% от выпуска.

Продолживших обучение по очной форме обучения не было.

В декретный отпуск ушли 8 человек – 16%.

Нетрудоустроенных было 3 человека – 6%

Всего трудоустроенных на тот момент было 29 человек, что составило 58% от выпуска.

Такой небольшой процент трудоустроенных выпускников объясняется тем, что в ОУ по специальностям и профессиям в основном поступают абитуриенты мужского пола и при выпуске призванных в вооруженные силы РФ составило 22%, и через год после призыва в РА обычно ожидается подъем процента трудоустроенных выпускников.

Из анализа мониторинга показателей трудоустройства и занятости выпускников 2020 г. на 1 октября 2021 года видно, нетрудоустроенных выпускников нет.

Из **50** выпускников на сегодняшний день трудоустроены - **35** выпускника - 70% ;

В отпуске по уходу за ребенком – **11** выпускниц - 22%;

Служат в Армии – **2** выпускника – 6%, еще у одного призыв 20 октября 2021 г.

Продолжил обучение – **1** выпускник – 2%.

Выпуск 2021 года очной формы обучения составил 17 человек.

Призванных на ВС нет. Трудоустроены 14 человек – 82%, из них 4 – 24% - самозанятые (ИП).

Продолжают обучаться по очной форме обучения 1 человек – 6%. В декретном отпуске 1 человек – 6%, не трудоустроена одна выпускница по состоянию здоровья (инвалид). Инвалидность установилась перед самым выпуском.

Всего трудоустроенных 14 человек, что составляет 82,3% от выпуска.

Из анализа мониторинга показателей трудоустройства и занятости выпускников 2021 г. на 1 октября 2021 года видно, не трудоустроена одна выпускница по состоянию здоровья (инвалид).

Востребованность выпускников на рынке труда.

Исходя из мониторинга трудоустройства выпускников 2020г. (таблица 1), делаем следующий вывод;

все 35 выпускников (женского пола и не ушедшие в армию) трудоустроены: по специальности – 14 выпускников, не по специальности – 21. Служат в Армии 2 выпускника, третий будет призываться 20 октября 2021г. В отпуске по уходу за ребенком – 11 выпускниц, 1 – продолжает обучение.

Исходя из мониторинга трудоустройства выпускников 2021г. (таблица 2), можно сделать следующий вывод;

14 выпускников трудоустроены: по специальности - **5** человек, не по специальности - **9** человек. В отпуске по уходу за ребенком – **1** выпускница. Продолжает обучение - **1** выпускница.

Таблица 1.

Наименование профессии (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 29.10.2013 № 1199)	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2020 года очной формы обучения					
		Трудоустроены		Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Нетрудоустроены
		По профессии	Не по профессии				
35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства»	17	2- 12%	11- 65%	3-18%	1- 6%	0	0
35.01.23							

«Хозяйка(ин) усадьбы»	16	7- 44%	5- 31%	0	0	4- 25%	0
39.01.01 «Социальный работник»	17	5- 29%	5- 29%	0	0	7- 41%	0
ИТОГО	50	14	21	3	1	11	0

Таблица 2.

Наименование профессии (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 29.10.2013 № 1199)	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2021 года очной формы обучения					
		Трудоустроены		Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Не трудоустроены
		По профессии	Не по профессии				
39.01.01 «Социальный работник»	17	5- 29%	9 - 53%	0	1- 6%	1- 6%	1-6%
ИТОГО	17	5	9	0	1	1	1

В связи с отсутствием аккредитации пол укрупненной группе «Сельское, лесное и рыбное хозяйство» две группы 35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства» и 35.01.23 «Хозяйка(ин) усадьбы» были переведены в состав обучающихся ГБПОУ «Алексеевское профессиональное училище» для прохождения государственной итоговой аттестации.

Наименование профессии (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 29.10.2013 № 1199)	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2021 года очной формы обучения					
		Трудоустроены		Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Не трудоустроены
		По профессии	Не по профессии				
35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства»	17	0	7 – 41%	4 – 24%	1 – 6%	0	5 – 29% (2-в ЦЗН, 3-работают неофициально)
35.01.23 «Хозяйка(ин) усадьбы»	14	5 – 36%	3 – 21%	0	4 – 29%	1 – 7%	1 – 7% (в ЦЗН)
ИТОГО	31	5	10	4	5	1	6

2. Меры по содействию трудоустройству выпускников.

Специалистами центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла» регулярно в течение всего учебного года проводится консультационная и информационная работа с будущими выпускниками, которые обращаются в Центр за помощью в поиске работы, а так же в ходе проведения различных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству.

Руководитель ЦСТВ, классные руководители и мастера п/о оказывают помощь в ведении портфолио, написании резюме, консультируют по вопросам технологии поиска работы, информируют о состоянии рынка труда в регионе, подбирают вакансии по индивидуальным запросам.

Основными методами работы с обучающимися, с будущими выпускникам, являются тестирование, психологические тренинги, классные часы, индивидуальные беседы. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей выпускников, степени их коммуникабельности и т.д.

При организации психологических тренингов обучающиеся получают информацию об аспектах делового общения, имидже, учатся презентовать себя как профессионала.

Консультационная работа проводится по направлениям:

- приглашение работодателей на государственную итоговую аттестацию в качестве председателей;
- проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах;
- размещение на сайте рекомендаций по обучению выпускников правилам поиска работы, проведение; самопрезентации, составления резюме, а так же указание адреса сайтов, где можно получить эту информацию;
- организация и проведение встреч с работодателями;
- организация экскурсий на предприятия села, района и области;
- анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого – выяснить, сколько молодых специалистов трудоустроены, сколько планируют заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи ОУ, а так же узнать, удовлетворены ли выпускники полученной в ОУ подготовкой по профессии;
- ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением руководителей, мастеров производственного обучения и классных руководителей учебных групп;
- консультирование на этапе выбора профессии во время работы приемной комиссии;

- индивидуальное психологическое консультирование обучающихся с целью оказания помощи в решении лично значимых проблем.

По содействию трудоустройству выпускников принимались и принимаются следующие меры:

1. Оказывается адресная поддержка выпускникам при трудоустройстве.
2. Формируется банк вакансий для выпускников.
3. Разрабатывается система мер по информированию выпускников о возможностях трудоустройства, включая официальный сайт и социальные сети.
4. Организовывается работа Горячей линии по вопросам трудоустройства.
5. Актуализируется сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников.
6. Разрабатываются методические материалы и психологические рекомендации по вопросам трудоустройства выпускников (по поиску работы, самопрезентации, правил составления резюме).

Директор ГБПОУ

«Образовательный центр с.Камышла»:

М.М. Хисматов

Руководитель ЦСТВ

«Образовательный центр с.Камышла»:



Р.М. Мингалимова