

от работников:

от работодателя:

Председатель профкома
ГБПОУ «Образовательный
центр с.Камышла»

Вакказова Р.Р.

« 14 » февраля 2023 г.

Директор
ГБПОУ «Образовательный
центр с.Камышла»

Хисматов М.М.

« 14 » февраля 2023 г.



Изменения к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Самарской области
« Образовательный центр с.Камышла»

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 6392021/1
от «20» 02 2023 г.
М. Спец. Тондаренко М.Ю.
(должность, Ф.И.О.)

Приняты « 14 » февраля 2023 г.
протокол № 1

Стороны пришли к соглашению внести дополнения в коллективный договор:

1. п.6.2. Приложение 1 коллективного договора дополнить следующим абзацем

Инвалидам, занятым в учреждение создать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Для инвалидов 1 и 2 группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

2. Приложение к коллективному договору №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» - дополнить разделом 9 «Дополнительные гарантии по соблюдению трудовых прав мобилизованных работников и предоставлению дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей» и изложить его в следующей редакции:

Соблюдать определенным действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации,

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы;

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующей приостановлению действия трудового договора;

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода(дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально- бытовых условий работника и членов его семьи)

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу;

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после

возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя;

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых(служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья;

Совместно с профсоюзными органами принять локальные нормативные акты, предусматривающие для мобилизованных работников и членов их семей дополнительные меры поддержки:

для мобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

- заключение в отношении мобилизованных работников договоров о страховании их жизни и здоровья;

- оказание за счет средств работодателя медицинской помощи, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения(с частичной или полной компенсацией затрат) после возобновления трудовых отношений;

-гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту организация проведения обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя;

- представление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч медицинских);

для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи;

- приобретение за счет работодателя (полностью или частично) путевок на санитарно-курортное лечение членов семьи мобилизованного;

- частичная или полная компенсация расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг, оплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме;

- заключение в отношении членов семьи мобилизованных граждан договоров о добровольном медицинском страховании (или расширение текущего пакета);
- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;