

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников 2021 года государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Образовательный центр с.Камышла»

1. Мониторинг трудоустройства выпускников

Востребованность выпускников на рынке труда, соответствие уровня их подготовки запросам работодателей - один из основных показателей успешной работы профессионального образовательного учреждения.

В целях объективного мониторинга трудоустройства выпускников ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла» тесно сотрудничает с учреждением «Центр занятости населения с.Камышла» и отслеживает количество выпускников, стоящих на регистрационном учете в качестве безработных граждан. Учет занятости выпускников после окончания учебного заведения проводится по направлениям:

- трудоустройство;
- призыв в ряды Российской армии;
- продолжили обучение;
- отпуск по уходу за ребенком;
- самозанятость;
- открытие собственного дела.

Выпуск 2021 года очной формы на базе ГБПОУ «Алексеевское профессиональное училище» составил 31 человек.

Всего выпускников – 31.

Трудоустроены 22 выпускник -71% (по профессии - 6);

Продолжили обучения – 2 выпускника – 6,5%;

Призваны в ВС – 2 выпускника-6,5%;

В отпуске по уходу за ребенком – 1- 3%;

Под риском нетрудоустройства – 4 выпускника – 13%

Наименование профессии (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 29.10.2013 № 1199)	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2021 года очной формы обучения на базе ГБПОУ «Алексеевское профессиональное училище»					
		Трудоустроены		Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Не трудоустроены
		По специальности	Не по специальности				
35.01.23 «Хозяйка/ин усадьбы»	14	5- 36%	4 - 29%	0	2 - 14%	1- 7%	2-14%
35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства».	17	1 – 6%	12 – 70 %	2 – 12%	0	0	2 – 12 %
ИТОГО	31	6 – 19,5 %	16 – 52 %	2 – 6 %	2 – 6 %	1 – 3,5 %	4 – 13 %

Наименование профессии (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 29.10.2013 № 1199)	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2021 года очной формы обучения ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла»					
		Трудоустроены		Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Не трудоустроены
		По специальности	Не по специальности				
39.01.01 «Социальный работник»	17	5- 29%	9 - 53%	0	1- 6%	2- 6%	1-6%
ИТОГО	17	5-29%	9-53%	0	1-6%	1-6%	1-6%

2. Меры по содействию трудоустройству выпускников

В ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла» оформлены стенды: «Профориентация»; «Трудоустройство». Обучающиеся получают информацию по материалам службы занятости, о проектах и вакансиях в т.ч. временной занятости студентов (заявки постоянно обновляются). Тематические рубрики знакомят студентов с различным информационным материалом: как составить резюме или сопроводительное письмо; адреса универсальных «рабочих» сайтов, а также адреса для поиска работы молодым специалистам.

Реализуемая программа содействия трудоустройству выпускников, представляет собой комплексную работу с работодателями как на этапе обучения, так и на начальном этапе профессиональной карьеры по формированию устойчивой мотивации на трудоустройство, содействию в подборе места трудоустройства, помощи в установлении контактов с работодателем, консультационной поддержке выпускника и работодателей. По вопросам трудоустройства ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла» активно взаимодействует с социальными партнерами: Территориальный «Центр занятости населения м.р.Камышлинский», КФХ ИП Фарукшин Р.Н., КФХ ИП Салахова Ф.С., СОН ГКУ СО «КЦСОН СВО» м.р.Камышлинский, КФХ ИП Гилязов Ф.Ф., КФХ ИП Мухаметзянова Ф.М., ООО СХП «Раздольное».

Взаимодействие осуществляется по следующим направлениям:

- привлечение к активному воздействию на содержание образовательного процесса;
- участие в совершенствовании учебно-материальной базы ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла»;
- согласование содержания вариативной части профессиональных образовательных программ и программ государственной итоговой аттестации выпускников;
- консультирование и рецензирование выпускных квалификационных работ специалистами предприятия;
- участие в работе государственных аттестационных комиссий;
- привлечение ведущих специалистов для чтения лекций;
- организация на предприятиях экскурсий, производственного обучения для обучающихся ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла»;
- развитие системы наставничества;
- организация на предприятиях стажировок для преподавателей ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла».

Руководитель ЦСТВ, классные руководители и мастера п/о оказывают консультативные услуги, проводят выставки - ярмарки вакансий, профессиональные пробы, мастер-классы по подготовке к собеседованию при найме на работу, составлению резюме, правилам телефонных переговоров, тренинги с обучающимися, деловые игры, экскурсии на предприятия. Организовываются встречи представителей работодателей с выпускниками ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла» по специальностям и профессиям, ведется работа по заключению целевых договоров на обучение.

Проблема трудоустройства выпускников ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла» после окончания остается по-прежнему актуальной. Система государственного распределения - ушла в прошлое. Сегодня молодой специалист сталкивается с довольно жесткими условиями рынка, из которых он не всегда выходит победителем. В настоящее время молодежь представляет наиболее многочисленную группу безработных. Профессиональным образовательным учреждениям в связи с их большей степенью ответственности за трудоустройство своих выпускников, рекомендовано Министерством образования и науки РФ для этого создавать Центры по содействию в трудоустройстве выпускников. Центры должны развиваться не конкретно по одному направлению, а сочетать в себе все инновационные технологии, для успешного трудоустройства.

Исходя из проведенного анализа работы ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла» и социально-экономической ситуации в регионе несмотря на проводимую работу по-прежнему наблюдается несоответствие требованиям рынка труда. Проблемы трудоустройства молодых специалистов и рабочих кадров, выпускников по-прежнему остаются весьма острыми. Основными причинами этого являются:

- несоответствие между структурами потребностей рынка труда и выпуска специалистов;
- несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- преобладающая ориентация выпускников на занятость в непроизводственной сфере, с установкой на высокую заработную плату.

Ответственный ЦСТВ

Вакказова Р.Р.