

от работников:

от работодателя:

Председатель профкома  
ГБПОУ «Образовательный  
центр с.Камышла»

  
Вакказова Р.Р.

« 14 » февраля 2023 г.

Директор  
ГБПОУ «Образовательный  
центр с.Камышла»

  
Хисматов М.М.

« 14 » февраля 2023 г.



льный центр  
с.Камышла""  
",  
CN=Хисмато  
в Мидехат  
Мисбахович,  
E=kamsro@  
mail.ru  
009fd1b07bf5

Изменения к

# КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
Самарской области  
« Образовательный центр с.Камышла»

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области  
Присвоен регистрационный номер 6392021/1  
от «20» 02 2023 г.  
И. Снег Тондаренко М.Ю.  
(должность, Ф.И.О.)

Приняты « 14 » февраля 2023 г.  
протокол № 1

Стороны пришли к соглашению внести дополнения в коллективный договор:

1. п.6.2. Приложение 1 коллективного договора дополнить следующим абзацем

Инвалидам, занятым в учреждение создать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Для инвалидов 1 и 2 группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

2. Приложение к коллективному договору №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» - дополнить разделом 9 «Дополнительные гарантии по соблюдению трудовых прав мобилизованных работников и предоставлению дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей» и изложить его в следующей редакции:

Соблюдать определенным действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации,

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы;

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующей приостановлению действия трудового договора;

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода( дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально- бытовых условий работника и членов его семьи)

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу;

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после

возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя;

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых(служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья;

Совместно с профсоюзными органами принять локальные нормативные акты, предусматривающие для мобилизованных работников и членов их семей дополнительные меры поддержки:

для мобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

- заключение в отношении мобилизованных работников договоров о страховании их жизни и здоровья;

- оказание за счет средств работодателя медицинской помощи, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения(с частичной или полной компенсацией затрат) после возобновления трудовых отношений;

-гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту организация проведения обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя;

- представление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур ( в т.ч медицинских);

для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи;

- приобретение за счет работодателя (полностью или частично) путевок на санитарно-курортное лечение членов семьи мобилизованного;

- частичная или полная компенсация расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг, оплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме;

- заключение в отношении членов семьи мобилизованных граждан договоров о добровольном медицинском страховании (или расширение текущего пакета);
- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;

От работников:

Председатель профкома ГБПОУ  
«Образовательный центр с. Камышла»

*Ваша*

Вакказова Р. Р.

15.09.2023 г

От работодателя:

Директор ГБПОУ «Образовательный  
центр с. Камышла»

*Харразова*  
Р. Р. Харразова

15.09.2023 г



### Изменения и дополнения к

Коллективному договору государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения Самарской области  
«Образовательный центр с. Камышла»

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 639 2021/3

от « 20 » 09 2023 г.

*И. спец. Гончаренко Н.Ю.*  
(должность, Ф.И.О.)

Приняты 15.09.2023 г

Протокол № 3

Стороны пришли к соглашению внести дополнения в коллективный договор:

1. п 2 Порядок и основные условия оплаты труда приложения 2 к Положению об оплате труда работников дополнить следующими подпунктами:

2.7 Должностные оклады работников Учреждения, в том числе и директора, устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих. Размеры и сроки увеличения должностных окладов работников Учреждения устанавливаются Правительством Самарской области.

2.8 Учебная нагрузка преподавателя устанавливается исходя из общего количества педагогических часов на учебный год и зависит от количества учебных групп обучающихся. При этом, как правило, сохраняется преемственность преподавания предметов.

2.9 В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателя может быть различной в первом и втором учебных полугодиях.

2.10 Объем учебной нагрузки больший или меньший от педагогической ставки устанавливается с письменного согласия преподавателя.

2.11 Учебная нагрузка преподавателю, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения ее другими педагогами.

2.12 Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

2.13 Директор Учреждения в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий сторонних специалистов.

2.14 Изменение размеров оплаты труда или должностных окладов производится:

- при присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении Почетного звания- со дня присвоения;
- при увеличении выслуги лет — со дня увеличения выслуги;
- при присуждении ученой степени кандидата или доктора наук — со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования Российской Федерации о выдаче диплома или присуждения ученой степени.

2.15 При наступлении у работника права на изменение должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из

более высокого должностного оклада, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.16 В соответствии со ст. 104 ТК РФ работникам Учреждения, которым не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени (сторожа (вахтеры), дежурные по общежитию, воспитатели и др.) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный год.

2.17 В свободное от работы время работники могут выполнять другую регулярно оплачиваемую работу — совместительство. С совместителями оформляется трудовой договор. Продолжительность рабочего времени совместителя не превышает половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников. Труд совместителей оплачивается пропорционально отработанному времени. Совместителям, как и основным работникам, может быть установлена надбавка за сложность и (или) интенсивность работы.

2.18 В течение установленной продолжительности рабочего времени (дня) с письменного согласия работника, ему может быть поручено, наряду с работой определенной трудовым договором, выполнение дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату — совмещение профессии (должности), расширение зоны обслуживания (увеличение объема работ), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором. С работником, совмещающим профессии (должности), заключается дополнительное соглашение к трудовому договору. Оплата работы при совмещении устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2. в п 3 Компенсационные и иные обязательные выплаты из специальной части фонда оплаты труда приложения 2 к коллективному договору изменить содержание подпункта 3.6:

3. доплата за ученую степень доктора наук-1,6, за ученую степень кандидата наук-1,4, почетное звание СССР, Почетное звание РФ дополнить словами *почетное звание СССР, Почетное звание РФ -1,2*

6. доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы дополнить словами *за интенсивность и напряженность труда и до 100% заменить на до 200 %*

3. 3. в п 3 Компенсационные и иные обязательные выплаты из специальной части фонда оплаты труда приложения 2 к коллективному договору изменить содержание подпункта 3.7:

1. заменить слова *Надбавка за почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы на слова Почетная грамота Министерства образования и науки РФ*

Протокол №3

от 15.09.2023 г.

Общего собрания работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Образовательный центр с. Камышла»

Председателем собрания избрана Харразова Р. Р., секретарем собрания Гафиятуллина М. Г.

Повестка дня :

1. Рассмотрение изменений и дополнений к приложению 2 Коллективного договора Положение об оплате труда работников

По теме вопроса слушали председателя профкома Вакказову Р. Р., она предложила внести изменения и дополнения в п 2 Порядок и основные условия оплаты труда приложения 2 к Коллективному договору, в п 3 Компенсационные и иные обязательные выплаты из специальной части фонда оплаты труда. Подробно ознакомила работников с содержанием изменений и дополнений.

Голосовали за внесение изменений и дополнений к Коллективному договору :

«за»-38 чел.

«против»-0 чел.

«воздержались»-0 чел.

Решили : внести изменения и дополнения.

Председатель собрания:

Секретарь собрания:



Р. Р. Харразова

М. Г. Гафиятуллина.



Общество с ограниченной ответственностью «Образовательный центр «Камчатка»

Президентом общества избран Харразова Р. Р. секретарем общества избран М. Т. Фахрутдинов

Присутствуют:

1. Рассмотрение изменений и дополнений к Коллективному договору. Показание об оплате труда работников

По теме вопроса с участием представителя профкома Ваквазова Р. Р., она рассмотрена в п. 2 Порядка и основные условия оплаты труда работников. В п. 3 Коллективного договора в части оплаты труда работников внесены изменения и дополнения.

В данном документе пронумеровано, прошнуровано, заверено подписью и скреплено печатью 4 (четыре) листов

*Харразова Р. Р.*

Р. Р. Харразова

«15» 09 2011 г.



Р. Р. Харразова  
М. Т. Фахрутдинов

Президент общества  
Секретарь общества