

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
ЦЕНТР С.КАМЫШЛА»**

**УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
«Образовательный центр
с.Камышла»**

_____ **Р.Р. Харразова**

**ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
НА 2024 – 2025 гг.**

Камышла 2024 год

Главной целью деятельности ЦСТВ – обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи деятельности ЦСТВ:

- 1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;**
- 2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;**
- 3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы позакрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);**
- 4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;**
- 5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);**
- 6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;**
- 7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) по содействию занятости выпускников.**

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ	Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ на 2024-2025 уч. г.
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ	Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ Классные руководители групп	Сформированное у студентов-выпускников представление о работе и возможностях АИС ТР.
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2025 года	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ Классные руководители групп	Сформированные у студентов-выпускников умения и навыки самостоятельной регистрации для работы в личном кабинете АИС ТР. Заполненные формы регистрации студентов АИС ТР.
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ	Сформированные у студентов-выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС			представления и умения ориентироваться на рынке труда и профессий,
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ	представлений о правовых основах трудоустройства молодых
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ	Организована (групповая, индивидуальная, самостоятельная) деятельность студентов выпускников по формированию карьерных треков в АИС ТР. Заполненные формы индивидуальных карьерных треков в АИС ТР.
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь	Руководитель ЦСТВ	Выявлена группа студентов-выпускников из «группы риска» для проведения индивидуальной работы и оказания помощи в выборе карьерного трека.
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов –выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Руководитель ЦСТВ	Сформированное у студентов-выпускников представление о важности грамотного составления резюме, с использование эффективных приемов само представления своей кандидатуры

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				работодателю.
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)	Руководитель ЦСТВ	Сформированные у студентов-выпускников умения и навыки составления резюме. Составленные и опубликованные резюме на АИС ТР.
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Информированность и участие студентов выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ	Информированность, подготовка и участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май	Руководитель ЦСТВ	Сформированные у студентов-выпускников представления об организации самозанятости

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				и предпринимательской деятельности
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май	Руководитель ЦСТВ	Сформированные у студентов-выпускников представления о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Информированность и использование выпускниками банка актуальных вакансий на интернет-платформах.
4. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<i>Выпускники 2023-</i> сентябрь 2023 - январь 2024; <i>выпускники 2024-</i> сентябрь 2023 – январь 2025; <i>выпускники 2025–</i> февраль 2024– январь 2026	Руководитель ЦСТВ	Сформированные «группы риска» из выпускников 2022, 2023, 2024 г., выявление причин нетрудоустройства и индивидуальная работа с каждым, в оказание содействия по построению карьерного трека.
4.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека		Педагог-психолог	Сформированность представления о выборе карьерного трека, после проведения тестирования и индивидуальной беседы со студентами-выпускниками, испытывающими

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				затруднения в профессиональном выборе
4.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Руководитель ЦСТВ	Заинтересованность отдельных студентов выпускников о возможности пройти обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием АИС ТР
4.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ	Информированность студентов-выпускников обучающихся по целевому договору, о возможности получения правовой помощи в случае расторжения договора с работодателем
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ	Информированность и использование студентами-выпускниками возможности получения информации о вакантных местах работодателей, на сайте ОУ в разделе «горячей линии» АИС ТР, социальной сети ВК, групповых чатах и адресной рассылки.
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	Информированность о возможности получения психологической поддержки, в том числе по

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				преодолению сомнений в профессиональном выборе или поиске работы
4.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ	Составления резюме и его публикация на сайте АИС ТР и др. платформах по поиску работы «Работа в России» (https://trudvsem.ru). Использование своего резюме в очных собеседованиях с работодателями.
4.8	Поездка на "Поволжскую агропромышленную выставку" в г.Кинель	Сентябрь 2024 г.	Руководитель ЦСТВ	Наглядная информированность студентов о новых достижениях сельского хозяйства Самарской области.
4.9	Проведение встреч с руководителями (КФХ, СПК, КХ, ИП, ООО, некоммерческими организациями и ЦЗН Камышлинского района) в очном и онлайн формате.	в течение года (по договоренности)	Руководитель ЦСТВ	Информированность студентов о требованиях работодателей, имеющихся вакансиях, состоянии рынка труда. Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов или с ОВЗ, на трудоустройство по профессии/специальности.
4.10	Проведение выездных открытых учебных практических занятий в организациях Камышлинского района.	в течение года	Руководитель ЦСТВ	Наглядный пример применения практических навыков студентами в организациях Камышлинского района по

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				своей профессии/ специальности.
4.11	Проведение встречи с выпускниками прошлых лет, работающими по полученной профессии/ специальности	в течение года	Руководитель ЦСТВ	Наглядная информированность студентов о успешном воплощении в работе полученного образования.
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2024</u> - октябрь – декабрь 2024; <u>выпускники 2025</u> - март – июнь 2025	Руководитель ЦСТВ Ответственный за предоставление информации по СПО-1 Ответственный за корректировку контингента Ответственный за целевое обучение	Осуществляется корректировка данных студентов-выпускников 2024, 2025 года по полученной информации об изменении планов карьерного трека.
5.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве (занятости) выпускников 2023, 2024 г.
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве (занятости) выпускников инвалидов, лиц с ОВЗ 2024, 2025 г.
5.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической	По графику	Руководитель ЦСТВ	Сводная информация о

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	занятости студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Минпросвещения РФ		прогнозе и фактической занятости студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, лиц с ОВЗ.
6. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Руководитель ЦСТВ	Сводная информация о работе со студентами инвалидами и лицами с ОВЗ по подготовке данных выпускников к трудовой деятельности, согласно Требований к организации образовательного процесса для этой категории студентов.
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек –листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководитель ЦСТВ	Заполненная форма чек–листа о мероприятиях ЦСТВ по содействию занятости выпускников 2025 года.

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	91,5 %	
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		70 %	
	- инвалиды,		98 %	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		0 %	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		63 %	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	80 %	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	4 %	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	9 %	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	8,5 %	
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		1,5 %	
	- инвалиды,		1,8 %	

	- обучающихся по договорам целевого обучения		0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	1,8 %	
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		0	
	- инвалиды,		0	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100 %	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	%	100 %	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	100 %	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	100 %	
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	65 %	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	100 %	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	37 %	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках	%	5 %	

	содействия занятости, от общего контингента выпускников			
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	0	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	7 %	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100 %	