

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Образовательный центр с.Камышла»

П Р И К А З

С.Камышла

от «05» мая 2026г.

№ 38

**О внесении изменений и дополнений в правила внутреннего трудового
распорядка ГБПОУ «Образовательный центр с.Камышла»**

В связи с изменениями в организации труда и необходимостью актуализации
внутренних документов

приказываю:

внести изменения в пункт 1.4 внутреннего трудового распорядка заменяя
слова: в соответствии с постановлением Губернатора Самарской области «Об
установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими
субъектами, осуществляющими деятельность на территории Самарской
области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на
основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности» от
13.02.2024 № 47 установить запрет на 2024 год на слова: в соответствии с
постановлением Губернатора Самарской области «Об установлении на 2026
год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими
деятельность на территории Самарской области, иностранных граждан,
осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по
отдельным видам экономической деятельности» от 16.01.2026 № 9-У
установить запрет на 2026 год;

внести дополнение в пункт 1.10 внутреннего трудового распорядка : направлен
на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по
мобилизации, в период военного положения или в военное время;

внести изменения в пункт 4.2 внутреннего трудового распорядка заменяя
слова: Работодатель обязан соблюдать требования приказа Министерства
просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 года № 582 «Об
утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется
педагогическими работниками при реализации основных
общеобразовательных программ», в том числе, в части перечня и объема
документации педагогических работников при реализации основных
общеобразовательных программ на слова: работодатель обязан соблюдать
требования ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской
Федерации» №273-ФЗ, приказа Министерства просвещения Российской
Федерации от 06.11.2024 года №779 «Об утверждении перечня документов,
подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при
реализации основных общеобразовательных программ, образовательных
программ среднего профессионального образования», в том числе, в части
перечня и объема документации педагогических работников при реализации

основных общеобразовательных программ.

В пункте 6.11 заменить слова: призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет на слова: призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Внести дополнение в пункт 8.1.внутреннего трудового распорядка: В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой ст. 351.7 ТК РФ продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ.

Внести дополнение в пункт 6.15 внутреннего трудового распорядка: Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, гражданам, заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной

службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, - до 35 календарных дней в году;

Внести дополнительный пункт 6.21 во внутренний трудовой распорядок: в качестве меры социальной поддержки и помощи участникам специальной военной операции предоставлять оплачиваемые дни освобождения от выполнения трудовых обязанностей в период участия сотрудников-ветеранов СВО в мероприятиях различного уровня.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора ГБПОУ

«Образовательный центр с.Камышла»



Х.Д.Нурмухаметов